



OJT 担当者フォローアップ研修

新人の特徴に応じたOJTの実践！

新入社員はモチベーション高く仕事に取り組み、皆さんの指導を得ようとしていますか？思うようにモチベーションを上げてくれなかったり、やる気を示してくれなかったりませんか？相手の価値観を大切にすることで、相手のモチベーションには効果的に働きかけることが可能となります。相手の価値観をどうすれば理解でき、こちらの関わり方を決めることができるのか、その手法をご提案します。※川重グループの方限定です。

カリキュラム

時間	項目	内容
AM9:00	オープニング	
	これまでの体験を共有	・OJT を担ってきた成果と課題 ・他の担当者のアイデアを共有する
	新入社員の期待値と満足度	・新入社員の現状と今後の課題
	戦略的に関わる方法	・ソーシャルスタイルとは ・効果的な判断を採用する
	行動スタイル分析	・自分のソーシャルスタイルを知る ・相手のソーシャルスタイルを分析する
	効果的な対応	・ソーシャルスタイルに応じた 対応のポイント
	行動スタイルに応じた動機づけ	・ソーシャルスタイルに応じた 具体的な話す内容と話し方
	ロールプレイング	・相手のソーシャルスタイルに応じた 対応にチャレンジする
PM5:30	アクションプラン	・職場に持ち帰るアイデア整理 ・行動計画を立てる
	クロージング	

開催情報

開催
予定

2024年12月5日(木)

2024年12月17日(火)

料金

1名様
29700
円/税込

会場

JR神戸駅
周辺
お申込みの方に詳細
はお知らせします

時間

AM9:00~
PM5:30